



## Como ser uma corporação diversa e inclusiva, com apoio da Câmara LGBT

Agora que você já sabe como buscar empresas diversas, prepare-se para fazer negócios! Veja a seguir as dicas da câmara lgbt, para que a corporação seja referência no ecossistema de diversidade e inclusão de fornecedores LGBTQIA+.

- 1**  
SER MEMBRO DO PROGRAMA
- 2**  
DIVULGAR SUA ADEÇÃO
- 3**  
CAPACITAR SUA EQUIPE
- 4**  
CONHECER AS MELHORES PRÁTICAS
- 5**  
DESENVOLVER O CONCEITO DE DIVERSIDADE
- 6**  
INVESTIR NA CONTRATAÇÃO DE EMPRESAS DIVERSAS
- 7**  
PARTICIPAR DE EVENTOS
- 8**  
AVANÇAR O PROGRAMA DE DIVERSIDADE
- 9**  
APOIAR OS FORNECEDORES

# 9 dicas para se tornar referência em Diversidade e Inclusão

## 1.

### SER MEMBRO DO PROGRAMA FORNECEDORES DIVERSOS, DA CÂMARA LGBT

Esta etapa já está concluída! A Câmara LGBT já criou o seu login e o enviou por e-mail. Agora você poderá acessar todos os benefícios do Programa Fornecedores Diversos. Caso tenha qualquer dúvida, entre em contato com [dfd@camaralgbt.com.br](mailto:dfd@camaralgbt.com.br).

## 2.

### DIVULGAR SUA ADESÃO AO PROGRAMA FORNECEDORES DIVERSOS

Sugerimos criar e desenvolver junto ao departamento de Marketing e Comunicação um material específico para divulgação interna e externa, sobre a adesão ao Programa Fornecedores Diversos, da Câmara LGBT. O PFD certifica gratuitamente empresas majoritariamente pertencentes a pessoas LGBTQIA+.

É importante ressaltar o apoio da corporação ao desenvolvimento de MEI, pequenas e médias empresas diversas.



### 3.

#### CAPACITAR A EQUIPE E CRIAR A CULTURA ORGANIZACIONAL

Para que a Diversidade e a Inclusão sejam parte do dia a dia da corporação é importante capacitar e conscientizar as equipes internas, como gerentes de produto e representantes de compras. A Câmara LGBT está aqui para te ajudar! A Câmara LGBT oferece reuniões e eventos para apresentar o conceito de Diversidade e Inclusão de Fornecedores, além de explicar a importância de contratar empresas diversas e como utilizar os benefícios oferecidos.

### 4.

#### CONHECER AS MELHORES PRÁTICAS

- Aproveite as oportunidades que a Câmara LGBT oferece, tais como reuniões e eventos com outras corporações, para conhecer colegas de trabalho e pares. Troque informações e conheça as melhores práticas de mercado, para obter avanços em seu programa de Diversidade e Inclusão.
- Aproveite as oportunidades de webinars e apresentações da Câmara LGBT, para conhecer novas práticas e as práticas de maior sucesso.
- Leia e se atualize sobre o tema de Diversidade e Inclusão, por meio de artigos e notícias.



# 5.



## DESENVOLVER O CONCEITO DE DIVERSIDADE DE FORNECEDORES

- Recomendamos que a corporação e a área de Diversidade e Inclusão criem metas e métricas tangíveis, para que suas equipes tenham objetivos bem definidos.
- Sugerimos que seja desenvolvido um plano de transição para incluir a busca de fornecedores diversos de maneira gradual e suave nos processos da corporação, para não gerar conflito no dia a dia da equipe.
- Defenda suas propostas com base em resultados e acompanhe a performance da equipe com a contratação de empresas diversas.
- Ofereça capacitação sobre a relevância do tema de Diversidade e Inclusão para que a equipe se mantenha motivada e interessada.
- Busque membros da equipe que tenham interesse em apoiar a Diversidade e Inclusão, para que atuem como embaixadores do programa dentro da corporação.
- Busque sempre conhecer novas empresas diversas.



## 6.

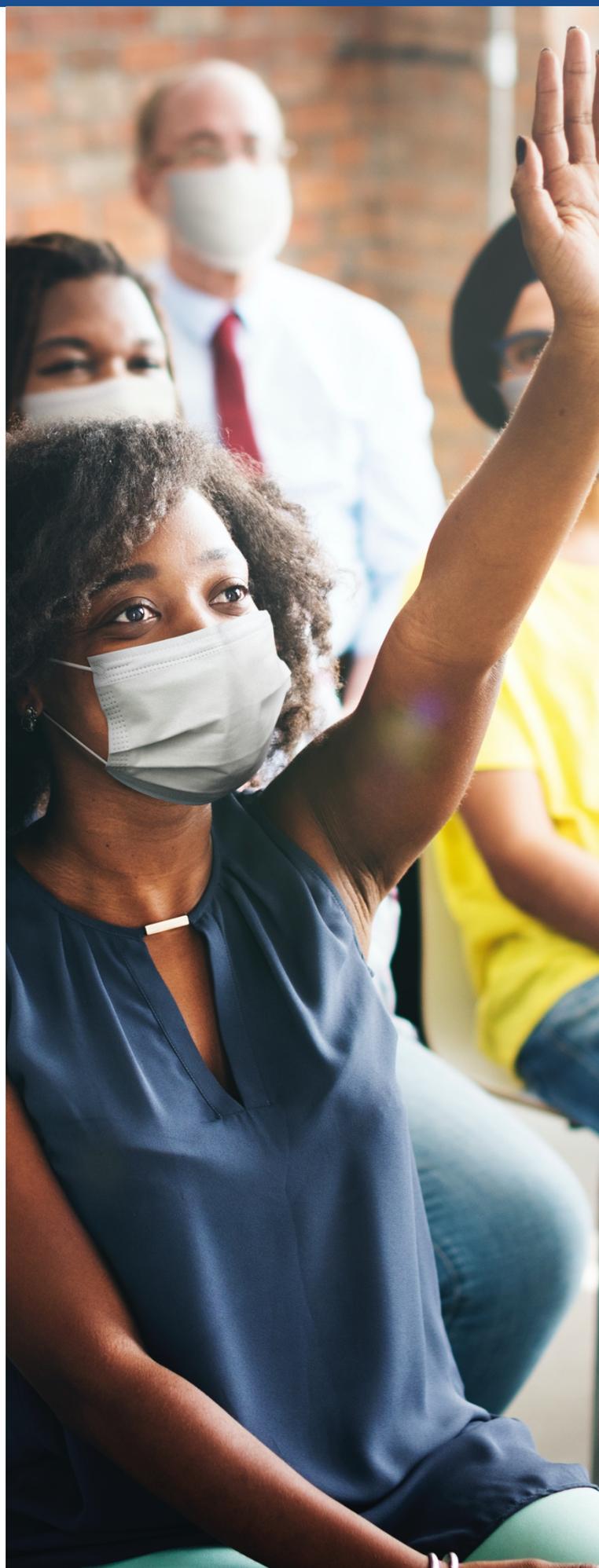
### INVESTIR EM CONTRATAR EMPRESAS DIVERSAS

- Sempre que receber uma solicitação de clientes internos para a contratação de empresas fornecedoras, acesse a Vitrine LGBT (plataforma online da Câmara LGBT) ou solicite por e-mail ([pdf@camaralgbt.com.br](mailto:pdf@camaralgbt.com.br)) uma lista de fornecedores diversos que possam atender à solicitação. Inclua pelo menos uma das empresas fornecedoras sugeridas no processo de concorrência.
- Participe em eventos e faça conexões com empresas diversas.
- Compartilhe suas demandas atuais com a Câmara LGBT, para apoiar a prospecção de novas empresas diversas.
- Sugerimos que a equipe de Diversidade e Inclusão planeje a demanda de compras, e compartilhe com a Câmara LGBT os produtos e serviços que serão solicitados nos próximos 12 e 24 meses. A Câmara LGBT irá prospectar empresas fornecedoras para apoiar a corporação em suas demandas.

## 7.

### PARTICIPAR EM EVENTOS

- Participe ativamente de eventos e de reuniões com empresas diversas promovidas pela Câmara LGBT. Faça perguntas e dê feedback para que as empresas possam se desenvolver e fortalecer sua atuação no PFD e no mercado.
- Ao participar de eventos, inclua a equipe de gestão da empresa e a equipe de compras nos eventos da Câmara LGBT, para promover a interação dos times e criar oportunidades.



## Quer avançar ainda mais no tema de Diversidade e Inclusão de fornecedores LGBTQIA+?

VEJA MAIS AÇÕES QUE FARÃO SUA CORPORAÇÃO SE DESTACAR.



### AVANÇAR O PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

- Participar ativamente em reuniões e eventos para compartilhar conquistas e dicas com outras corporações. Dissemine o tema de Diversidade e Inclusão, por meio de informações sobre construção de cultura organizacional, como engajar a equipe, quais métricas e metas adotar etc.



### OFEREÇA APOIO PARA FORNECEDORES DIVERSOS

- Construa políticas de incentivo e de apoio a fornecedores diversos, como cultura de feedback, implementação de prazos de pagamento diferenciados, ferramentas para garantir a inclusão de empresas diversas nos processos de compras etc.
- Ofereça treinamentos exclusivos para empresas diversas em temas como: negócios, finanças, comercial etc.
- Ofereça programas de mentoria personalizada para empresas fornecedoras, estimulando a maturidade do negócio.

